



RENDICONTO DEGLI IMPORTI DEL "5 PER MILLE DELL'IRPEF" PERCEPITI DAGLI AVENTI DIRITTO

Anagrafica

Denominazione sociale Medicus Mundi Italia Onlus - MMI

(eventuale acronimo e nome esteso)

Scopi dell'attività sociale Realizzazione di progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo in ambito salute

C.F. dell'Ente 98011200171

con sede nel Comune di Brescia prov. BS

CAP 25127 via Collebeato n.26

telefono 0303752517 fax _____ email info@medicusmundi.it

PEC amministrazione@pec.medicusmundi.it

Rappresentante legale Giampiero Carosi C.F. CRSGPR41C05B369T

Rendiconto anno finanziario 2019

Data di percezione del contributo 06/10/2020

IMPORTO PERCEPITO 14.493,54 EUR

1. Risorse umane (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale). N.B. nel caso in cui i compensi per il personale superano il 50% dell'importo percepito è obbligatorio per le associazioni allegare copia delle buste paga del personale imputato fino alla concorrenza dell'importo rendicontato.	<u>5.985,15</u>	EUR
2. Costi di funzionamento (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc...)	_____	EUR
3. Acquisto beni e servizi (dettagliare i costi a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc...)	_____	EUR
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale (N.B. In caso di erogazioni liberali in favore di altri enti/soggetti è obbligatorio allegare copia del bonifico effettuato)	_____	EUR
5. Altre voci di spesa connesse alla realizzazione di attività direttamente riconducibili alle finalità e agli scopi istituzionali del soggetto beneficiario	<u>8.508,39</u>	EUR
6. Accantonamento (è possibile accantonare in tutto o in parte l'importo percepito, fermo restando per il soggetto beneficiario l'obbligo di specificare nella relazione allegata al presente documento le finalità dell'accantonamento allegando il verbale dell'organo direttivo che abbia deliberato l'accantonamento. Il soggetto beneficiario è tenuto ad utilizzare le somme accantonate e a rinviare il presente modello entro 24 mesi dalla percezione del contributo)	_____	EUR
TOTALE	<u>14.493,54</u>	EUR

I soggetti beneficiari sono tenuti a redigere, oltre al presente rendiconto, una relazione che dettagli i costi inseriti e sostenuti ed illustri in maniera analitica ed esaustiva l'utilizzo del contributo percepito.

Brescia, Li 16/06/2021

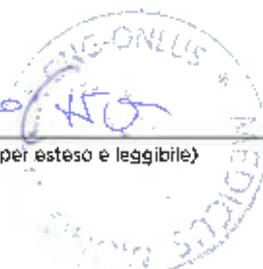

Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)

Note: Il rendiconto deve essere compilato in modalità digitale cliccando sugli appositi spazi e successivamente stampato, firmato - dal legale rappresentante - e inviato, mediante raccomandata A/R oppure all'indirizzo PEC rendicontazione5xmille@pec.lavoro.gov.it - completo della relazione illustrativa e della copia del documento di identità del legale rappresentante.

Il rappresentante legale, con la sottoscrizione del presente rendiconto, attesta l'autenticità delle informazioni contenute nel presente documento e la loro integrale rispondenza con quanto riportato nelle scritture contabili dell'organizzazione, consapevole che, ai sensi degli articoli 47 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi ovvero ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il presente rendiconto, inoltre, ai sensi dell'articolo 46 del citato d.P.R. n. 445/2000, deve essere corredato da copia semplice di un documento di identità in corso di validità del soggetto che lo abbia sottoscritto.


Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)



**RELAZIONE DESCRITTIVA INTERVENTI REALIZZATI
CON FONDI 5X1000 ANNO FINANZIARIO 2019**

1. Risorse umane

La quota 5xmille è stata utilizzata per coprire le spese relative al compenso dei dipendenti doditi a: 1) gestione di aspetti amministrativi dei progetti di cooperazione internazionale, inclusi progetti con impiego di fondi 5xmille (Cinzia Ferrante); 2) direzione, progettazione e gestione organizzativa di progetti di cooperazione internazionale (Massimo Chiappa e Carolina La Serra); 3) progettazione e gestione organizzativa di progetti di educazione alla cittadinanza globale in Italia (Carolina La Serra).

a. Compenso dipendenti	€ 5.985,15
------------------------	------------

2. Costi di funzionamento

Nessun fondo impiegato

3. Acquisto beni e servizi

Nessun fondo impiegato

4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale:

Nessun fondo impiegato

5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale

a. Progetto Kenya	€ 8.508,39
-------------------	------------

I fondi sono stati utilizzati per la realizzazione delle attività di competenza di Medicus Mundi in Kenya, nella contea di Nairobi (subcontec di Ruaraka, Kasarani e Kibera), all'interno del progetto "YOU'LL NEVER WALK ALONE - Programma di riabilitazione su base comunitaria per bambini con disabilità negli slum di Nairobi" co-finanziato dall'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

Le attività del progetto finanziate grazie ai fondi del 5xmille hanno contribuito al **miglioramento delle capacità dei centri di salute nella prevenzione alla disabilità, diagnosi precoce di disabilità nei bambini (0-5), nel sistema di riferimento e nell'accessibilità delle strutture stesse alle persone con disabilità**. Il percorso di miglioramento delle capacità dei centri di salute nella prevenzione e diagnosi precoce della disabilità è stato possibile grazie alla realizzazione di percorsi formativi a favore sia del personale sanitario impiegato nelle strutture sanitarie statali sia dei volontari socio-sanitari (CHVs). Contestualmente nei centri di salute target sono stati attuati lavori di manutenzione e dotazioni specifiche volte a favorire l'accessibilità alle persone con disabilità.

Particolare importanza è stata riconosciuta al rafforzamento della consapevolezza sulla disabilità alle famiglie attraverso l'organizzazione di incontri informativi tenutisi all'interno dei centri di salute con l'aiuto dei volontari di salute comunitaria (CHVs).

Nello specifico, le attività che hanno reso possibile il conseguimento degli obiettivi sono:

✦ **Formazione e follow up rivolti al personale sanitario dei centri di salute e ai volontari socio sanitari (CHVs) sui temi della prevenzione alla disabilità tramite cure prenatali e postnatali e sulla diagnosi precoce di forme di disabilità nei bambini 0-5.**

Il progetto, considerata la pandemia da COVID-19 e le relative restrizioni imposte dal Governo (coprifuoco, distanziamento sociale, divieto e limitazioni per gli incontri pubblici), ha adeguato le giornate di formazione ai protocolli imposti dal Ministero di Salute Keniano.

Ne risulta che le formazioni sono state suddivise in 35 giornate per i volontari socio-sanitari (CHVs) e 6 per il personale sanitario tra cui infermieri, ostetriche, medici, pediatri per un totale di partecipanti alla formazione di 148 persone.

Grazie alla sinergia con il Coordinatore della Disabilità del Ministero di Salute, per entrambe le formazioni sono state affrontate tematiche quali:

- ✓ Introduzione alla disabilità - cause e sintomi
- ✓ Tipologie e Classificazioni delle disabilità
- ✓ Sostegno alla disabilità
- ✓ Introduzione alle linee Guida su prevenzione, identificazione, diagnosi precoce e interventi alla disabilità
- ✓ Malformazioni congenite e utilizzo di apparecchi ortopedici
- ✓ Normali fasi di sviluppo di un bambino
- ✓ Concetto della riabilitazione su base comunitaria
- ✓ Attitudini ed etichetta alla disabilità
- ✓ Sinergie comunitarie per migliorare l'inclusione delle persone con disabilità e rafforzare il sistema di riferimento nazionale.

✦ **Promozione e sensibilizzazione del sistema di registrazione nazionale per la certificazione della disabilità**

L'attività è stata realizzata in collaborazione con il Ministero di Salute ed ha promosso un totale di n. 157 visite mediche per attestare la disabilità dei pazienti e conseguentemente il rilascio di 137 nuove registrazioni presso il Consiglio Nazionale delle persone con disabilità (National Council of People With Disability - NCPWD).

✦ **Costituzione di un tavolo di confronto congiunto composto da rappresentanti dei centri di salute, dei centri di riabilitazione, delle DPOs (Organizzazioni di persone con disabilità) e da volontari socio-sanitari (CHVs)**

L'iniziativa ha consentito la costituzione di un tavolo di confronto tra i leader delle organizzazioni comunitarie che si occupano di tematiche legate alla disabilità. Ciò ha dato la possibilità di confrontarsi ed avviare la stesura di un protocollo con richieste specifiche su tematiche quali Salute, Educazione ed Empowerment economico da sottoporre alle autorità keniane competenti in materia. La composita partecipazione al tavolo ha dato un valore aggiunto ai tavoli di confronto, dando vita ad una rete tra i vari stakeholders comunitari che si occupano di disabilità.

La regolarità degli incontri ha permesso di far emergere storie di successo e sfide del lavoro svolto dai volontari socio-sanitari nelle comunità che durante le visite familiari si sono dedicati a:

- sensibilizzare sulla disabilità, la sua prevenzione e identificazione precoce e
- riferire ai centri di salute donne in gravidanza per le visite di assistenza prenatale e le neo mamme per visite postnatali.

✦ **Attuazione di misure per favorire l'accessibilità nei centri di salute alle persone con disabilità**

Sono stati effettuati interventi diversificati e significativi sulle strutture sanitarie al fine di renderle maggiormente inclusive. In particolare sono state realizzate n. 16 rampe per l'accesso al centro di salute o alle sale d'attesa, n. 1 bagno per disabili, n. 7 interventi di diversa natura quali riparazioni e migliorie a servizi igienici, installazioni di maniglioni e corrimano sia all'interno dei centri di salute

sia nei reparti di maternità per facilitare la deambulazione delle donne incinte con disabilità e anche di coloro che hanno già partorito, ma sono ancora in degenza. Sempre seguendo le necessità di ogni singolo centro di salute, si è provveduto anche all'acquisto di forniture specifiche: n. 3 letti regolabili per le corsie dei reparti di maternità e n. 3 sedie a rotelle/carrozzine prodotte dal laboratorio di un'associazione locale (APDK) che si occupa di migliorare l'accessibilità in termini di attrezzature. Le consegne delle forniture sono avvenute alla presenza degli Ufficiali Medici (Medical Officers of Health) delle Sub Contee del Ministero di Salute delle aree di intervento.

✦ **Cicli informativi per 3000 famiglie volti a responsabilizzare sul tema della disabilità**

Sono stati n. 30 incontri informativi raggiungendo un totale di 1.767 persone. Per realizzare i primi 50 incontri di attività sono stati coinvolti i volontari socio sanitari (CIIVs) di tutte le aree di intervento, mentre per gli ultimi 11 incontri, l'attività è stata portata avanti dalle mentor mothers. Nelle sale d'attesa, di fronte ad un pubblico variegato (famiglie, donne incinte, giovani, venditori, etc.) i volontari socio sanitari hanno spiegato/ descritto cos'è la disabilità, quali sono le patologie ad essa legate, le cause e quali diritti sono riconosciuti alle persone con disabilità. Per svolgere l'attività i volontari socio sanitari e le mentor mothers hanno utilizzato un libretto informativo sulla disabilità realizzato dall'esperto di Riabilitazione su base comunitaria insieme allo staff di progetto e al personale sanitario mettendo a disposizione il materiale utilizzato nelle formazioni. Il libretto informativo, dal titolo Jukumu Letu (E' una responsabilità nostra) ha voluto essere una guida comunitaria semplice e chiara in cui i temi della disabilità trattati siano di carattere generale e semplici da comprendere.

6. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale:

Nessun fondo impiegato

Brescia, 28/05/2021

Il Presidente

Prof. Giampiero Carosi

